

แผนปฏิบัติการลูกเสือ

ประจำปีงบประมาณ



๒๕๖๔



เอกสารลำดับที่ ๒/๒๕๖๔

สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

ข้อมูลพื้นฐาน สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

ด้วยสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ.๒๕๕๑ ในมาตรา ๓๕ ให้มีสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นหัวหน้าสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาบังคับบัญชาและรับผิดชอบการดำเนินงานของสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา และให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และในมาตรา ๓๕ ให้มีสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อการบริหารงานลูกเสือในเขตพื้นที่การศึกษา และในมาตรา ๓๖ ให้มีคณะกรรมการลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรของทุกอำเภอในเขตพื้นที่การศึกษา
- (๓) กรรมการประเภทผู้แทน ได้แก่ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ผู้แทนสถานศึกษาเอกชน ผู้แทนสถานศึกษาอาชีวศึกษา ผู้แทนสถาบันอุดมศึกษา ผู้แทนศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอ ผู้แทนค่ายลูกเสือ และผู้แทนสมาคมหรือสโมสรลูกเสือ ซึ่งเลือกกันเองกลุ่มละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกิน ๗ คน ซึ่งประธานกรรมการแต่งตั้งโดยคำแนะนำของกรรมการตาม (๒) และ (๓) ในจำนวนนี้จะต้องแต่งตั้งจากภาคเอกชนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอีกไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ และในมาตรา ๓๘ ให้คณะกรรมการลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ภายในเขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

- (๑) ควบคุมดูแลกิจการลูกเสือให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของทางราชการและคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้าของกิจการลูกเสือ
- (๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมลูกเสือทั้งในและนอกสถานศึกษา
- (๔) ควบคุมดูแลทรัพย์สินในกิจการของลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา
- (๕) พิจารณารายงานประจำปีของสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาและรายงานให้คณะกรรมการลูกเสือจังหวัดทราบ
- (๖) ให้ความเห็นชอบในแผนปฏิบัติการประจำปี
- (๗) ให้คำแนะนำแก่ผู้อำนวยการสถานศึกษาในการปฏิบัติงานหรือจัดกิจกรรมลูกเสือ
- (๘) จัดให้มีทะเบียนและสถิติต่าง ๆ เกี่ยวกับลูกเสือ
- (๙) กำกับดูแล สนับสนุนและส่งเสริมกิจการลูกเสือชาวบ้านในเขตพื้นที่การศึกษา

(๑๐) ออกระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับกิจการลูกเสือ เพื่อความเหมาะสมแก่การปกครองในเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งจะต้องไม่ขัดแย้งกับกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของทางราชการและคณะกรรมการบริหารลูกเสือแห่งชาติ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง มีสถานศึกษาในความรับผิดชอบจำนวนทั้งสิ้น ๙๘ แห่ง ประกอบด้วย

ที่	สถานศึกษา	จำนวน (โรง)
๑	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพ.ระนอง)	๗๘
๒	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพม.๑๔)	๗
๓	สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ	๑
๔	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๙
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓

กองลูกเสือ จำนวน ๖๗ กอง ประกอบด้วย

ที่	ประเภท	จำนวน (กอง)
๑	กองลูกเสือสำรอง	๓๑
๒	กองลูกเสือสามัญ	๒๙
๓	กองลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่	๖
๔	กองลูกเสือวิสามัญ	๑

ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ จำนวน ๗๒ คน ประกอบด้วย

ที่	ประเภท	จำนวน (คน)
๑	ผู้อำนวยการลูกเสือโรงเรียน	๕
๒	ผู้บังคับบัญชาลูกเสือสำรอง	๑๕
๓	ผู้บังคับบัญชาลูกเสือสามัญ	๒๓
๔	ผู้บังคับบัญชาลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่	๑๕
๕	ผู้บังคับบัญชาลูกเสือวิสามัญ	๑๔

ลูกเสือ จำนวน ๑๑,๖๕๑ คน ประกอบด้วย

ที่	ประเภท	จำนวน (คน)
๑	ลูกเสือสำรอง	๔,๗๓๗
๒	ลูกเสือสามัญ	๔,๖๑๕
๓	ลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่	๑,๗๔๑
๔	ลูกเสือวิสามัญ	๕๕๘

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรเสริมสร้างและพัฒนานักเรียน นักศึกษาให้เป็นคนดีมีคุณภาพของสังคม

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของนักเรียน นักศึกษา
๒. ปกป้อง ค้ำครองสิทธิและส่งเสริมความประพฤติของนักเรียน นักศึกษา
๓. พัฒนาการบริหารงานและบุคลากรขององค์กรให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของนักเรียน นักศึกษา โดยผ่านกระบวนการลูกเสือ
๒. สร้างกลไกและเครือข่ายในการป้องกัน ค้ำครองสิทธิและส่งเสริมความประพฤติของนักเรียน นักศึกษา
๓. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานทันต่อการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์

๑. นักเรียน นักศึกษา ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านกระบวนการลูกเสืออย่างจริงจัง
๒. นักเรียน นักศึกษา ได้รับการปกป้อง ค้ำครองสิทธิและส่งเสริมความประพฤติอย่างเหมาะสมและทั่วถึง
๓. องค์กรมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของจำนวนนักเรียน นักศึกษา ครู เยาวชน บุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยใช้กระบวนการลูกเสือ
๒. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรและวิธีการจัดกิจกรรมนักเรียน นักศึกษาได้รับการปรับปรุง พัฒนา
๓. ร้อยละของความพึงพอใจในการดำเนินงานกิจการลูกเสือของสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษา ระนอง
๔. ร้อยละของจำนวนบุคลากรของสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนองผ่านการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาลูกเสือเป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับและระเบียบของทางราชการและคณะกรรมการบริหาร ลูกเสือแห่งชาติ

กลยุทธ์

๑. จัดกิจกรรมนักเรียน นักศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยผ่านกระบวนการทางลูกเสือ
 ๒. ปรับปรุงหลักสูตรและวิธีการจัดกิจกรรมที่เหมาะสม
 ๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังสิทธิและส่งเสริมความประพฤตินักเรียน
 ๔. ส่งเสริมสนับสนุนและประสานงานเครือข่ายลูกเสือและกิจการนักเรียน
 ๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีและหลักธรรมาภิบาลมาใช้
- ปฏิบัติงาน
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
 ๗. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรแบบมุ่งเน้นผลงานและทำงานเชิงรุก
 ๘. สร้างฐานความรู้ใหม่ในการทำงานตามภารกิจ

แผนปฏิบัติการลูกเสือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การพัฒนาการเรียนรู้อูกเสือ เป็นการดำเนินงานของสถานศึกษาที่จะพัฒนาตามบริบทของตนเองและตามข้อบังคับ ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง สิ่งสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของสถานศึกษา คือ การสนับสนุนจากต้นสังกัดและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ดังนั้นในเชิงปฏิบัติหน่วยงานต้นสังกัดจำเป็นต้องกำหนดการดำเนินงานให้ชัดเจน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนองจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการลูกเสือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้อูกเสือในสถานศึกษา โดยกำหนดเป้าหมาย/จุดเน้น ดังนี้

ด้านลูกเสือ

- (๑) รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- (๒) รู้จักสังเกตจดจำชื่อฟัง และฟังตนเอง
- (๓) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และเห็นอกเห็นใจผู้อื่น
- (๔) มีจิตสาธารณะ/จิตอาสา
- (๕) รู้จักและเห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น สามารถจัดการกับอารมณ์ความเครียดของตนเอง มีภูมิคุ้มกันและมีสัมพันธภาพที่ดีต่อผู้อื่น
- (๖) รักษาจารีตประเพณี และวัฒนธรรมไทย
- (๗) รักสิ่งสิ่งแวดล้อม
- (๘) ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร และสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งเมื่อขับขี่รถจักรยานยนต์
- (๙) มีความรู้ความเข้าใจถึงพิษภัยของยาเสพติด และเป็นแกนนำในการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด

ด้านสถานศึกษา

๑. สถานศึกษาต้องกำหนดนโยบาย แนวทางในการจัดกิจกรรมลูกเสือให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเสริมสร้างผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา สร้างความตระหนักในการจัดกิจกรรมลูกเสือ ให้แก่ ครู บุคลากรในสถานศึกษา และให้ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ แต่งเครื่องแบบลูกเสือ เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ลูกเสือในสถานศึกษา
๓. สถานศึกษาต้องจัดทำโครงสร้างการบริหารงานลูกเสือในสถานศึกษา
๔. สถานศึกษาต้องจัดทำข้อมูลสารสนเทศทางการลูกเสือ ให้เป็นปัจจุบัน อย่างถูกต้องและทันสมัย
๕. สถานศึกษาต้องจัดตั้งกลุ่ม กองลูกเสือ ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันและจัดให้มีห้อง/มุม/แหล่งเรียนรู้ทางการลูกเสือในสถานศึกษา

๖. ผู้บริหารสถานศึกษาทุกคน ผ่านการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือชั้นความรู้ขั้นสูงและได้รับเครื่องหมายวุฒิบัตย์ และได้รับการแต่งตั้งให้มีตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการลูกเสือโรงเรียนและรองผู้อำนวยการลูกเสือโรงเรียน
๗. ครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการฝึกอบรม มีวุฒิทางลูกเสือและได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บังคับบัญชาลูกเสือตามข้อบังคับของคณะลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๓
๘. สถานศึกษาต้องจัดทำแผนงาน/โครงการ ในการดำเนินงานทางลูกเสือและจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานให้เหมาะสม
๙. ผู้บังคับบัญชาลูกเสือต้องจัดให้มีและใช้สื่อ วัสดุ อุปกรณ์ นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัย และจำเป็นในการฝึกอบรม
๑๐. สถานศึกษาต้องจัดให้มีเอกสาร หลักสูตร คู่มือการปฏิบัติงาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๑๑. สถานศึกษาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และจิตสาธารณะ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ตามคำปฏิญาณและกฎลูกเสือ และกิจกรรมโครงการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมหลักของ คนไทย ๑๒ ประการ ปีละไม่น้อยกว่า ๖ กิจกรรม
๑๒. สถานศึกษาดำเนินการจัดกิจกรรมเดินทางไกล และอยู่ค่ายพักแรม ลูกเสือในสถานศึกษา ตามหลักสูตรของลูกเสือแต่ละประเภท โดยใช้บุคลากรทางการลูกเสือ และบุคลากรของสถานศึกษา หรือใช้วิทยากรที่มีความชำนาญเฉพาะทาง
๑๓. ให้สถานศึกษาจัดระบบการนิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผลกิจกรรมลูกเสือ โดยให้มีแผนการนิเทศ เครื่องมือ และกำหนดผู้นิเทศไว้อย่างชัดเจน และจัดทำรายงานประจำปีต่อผู้บังคับบัญชา/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามลำดับ
๑๔. ให้ผู้บริหารสถานศึกษาส่งเสริม และสนับสนุนให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากรทางการลูกเสือ และลูกเสือในสถานศึกษา

เพื่อให้การปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนยกระดับการเรียนรู้ลูกเสือ สู่การปฏิบัติอย่างชัดเจนและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการลูกเสือประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดนโยบาย แนวทางและโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

นโยบายของคณะกรรมการลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

๑. ให้สถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนองต้องจัดกิจกรรมลูกเสือ ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเสริมสร้างผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยม ๑๒ ประการ ให้ครบตามโครงสร้างเวลาของหลักสูตร
๒. ให้ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จัดกิจกรรมลูกเสือผ่านการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ชั้นความรู้ชั้นสูง และได้รับเครื่องหมายวุฒิบาตร ๒ ท่อน เป็นอย่างน้อย
๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการในระดับจังหวัด ผ่านการอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ ระดับผู้นำชั้นความรู้ชั้นสูง
๔. สถานศึกษาจัดระบบบริหารงานลูกเสือในสถานศึกษา สารสนเทศ กลุ่ม กอง มีแผนการจัดกิจกรรม สื่อ อุปกรณ์ จัดสรรงบประมาณ และนำลูกเสือเข้าค่ายพักแรมทุกปีการศึกษา ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง
๕. ให้ผู้อำนวยการโรงเรียน สนับสนุนและให้ขวัญกำลังใจแก่บุคลากรทางการลูกเสือ และลูกเสือในสถานศึกษา อย่างทั่วถึง

แนวทางการพัฒนาคุณภาพลูกเสือ สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

๑. พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ลูกเสือในสถานศึกษา
๒. พัฒนาบุคลากรทางการลูกเสือทุกระดับ
๓. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการลูกเสือ
๔. ประสานความร่วมมือกับทุกฝ่าย
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับลูกเสือ
๖. สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรทางการลูกเสือ
๗. พัฒนาและปรับปรุงค่ายลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง

๑. พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ลูกเสือในสถานศึกษา

แนวทาง/โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรม/วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ
<p>๑. ส่งเสริมการพัฒนาแผนการเรียนรู้ลูกเสือในสถานศึกษา</p> <p>๒. ส่งเสริมศักยภาพลูกเสือในด้านต่างๆ</p>	<p>๑. ลูกเสือได้รับการปลูกฝังค่านิยม ๑๒ ประการและคุณลักษณะอันพึงประสงค์</p> <p>๒. ใช้กระบวนการลูกเสือปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓. ลูกเสือมีทักษะชีวิต มีจิตอาสา</p>	<p>๑. พัฒนาแผนการเรียนรู้ลูกเสือเสริมสร้างทักษะชีวิตที่บูรณาการค่านิยม ๑๒ ประการ คุณลักษณะอันพึงประสงค์และคำปฏิญาณ/กฎของลูกเสือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้กำกับลูกเสือ โรงเรียนละ ๒ คน จำนวน ๗๘ โรงเรียน - วิทยากรลูกเสือ ๓ คน - เจ้าหน้าที่สำนักงานลูกเสือ ๖ คน 	<p>๓๕,๐๐๐</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔</p>	<p>ต้นสังกัด/ งบสนับสนุนจาก หน่วยงานอื่น</p>
	<p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)</u></p> <p>มีกิจกรรม/วิธีการส่งเสริมแผนพัฒนาลูกเสือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๒. จัดกิจกรรมลูกเสือจิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลูกเสือสามัญ ๘ เครื่องข่าย 	<p>๒๔๐,๐๐๐</p>		
		<p>๓. ฝึกอบรมลูกเสือทักษะชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลูกเสือโรงเรียนขยายโอกาส โรงเรียนละ ๑ หมู่ ๘ คน - ผู้กำกับลูกเสือ โรงเรียนละ ๒ คน - วิทยากรลูกเสือ ๒๕ คน 	<p>๑๒๐,๐๐๐</p>		
		<p>๔. ฝึกอบรมลูกเสือแกนนำต่อต้านยาเสพติด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลูกเสือโรงเรียนขยายโอกาส เครื่องข่ายละ ๑ หมู่ ๘ คน - ผู้กำกับลูกเสือ โรงเรียนละ ๒ คน - วิทยากรลูกเสือ ๒๕ คน 	<p>๑๒๐,๐๐๐</p>		

แนวทาง/โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรม/วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ
		๗. แข่งขันการประกวดระเบียบแถว และสวนสนาม - โรงเรียนที่ส่งเข้าประกวด	๖๐,๐๐๐		
		๘. แข่งขันทักษะวิชาการทางลูกเสือ - โรงเรียนที่ส่งเข้าประกวด	๒๐๐,๐๐๐		
		๙. ฝึกอบรมการว่ายน้ำ - ลูกเสือสามัญ ๘ เครื่องข่าย	๒๑๐,๐๐๐		
		๑๐. ฝึกอบรมลูกเสือจรรยา - ลูกเสือสามัญ ๘ เครื่องข่าย	๑๐๐,๐๐๐		
		๑๑. ฝึกอบรมลูกเสือรักษาสีสิ่งแวดล้อม - ลูกเสือสำรอง ๘ เครื่องข่าย	๑๐๐,๐๐๐		
		รวมงบประมาณ	๑,๑๘๕,๐๐๐		

๒. พัฒนาบุคลากรทางลูกเสือ ทุกระดับ

แนวทาง/โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรม/วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ
<p>๑. ส่งเสริม ศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้สอนให้มีวุฒิทางลูกเสือเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. ส่งเสริมทักษะ/ศักยภาพผู้บริหาร – ครูผู้สอนลูกเสือ</p>	<p>๑. ผู้บริหารสถานศึกษา/ครูผู้สอนมีความตระหนักในการจัดกิจกรรมลูกเสือและมีวุฒิทางลูกเสือ</p> <p>๒. ครูผู้สอนมีความสามารถจัดกิจกรรมลูกเสือ</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)</u></p> <p>๑. ผู้บริหารและครูสอน มีคุณวุฒิทางลูกเสือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ครูผู้สอน มีทักษะในการจัดกิจกรรมลูกเสือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. ฝึกอบรมบริหารโรงเรียนให้มีความตระหนักและมีความรู้/วุฒิทางลูกเสือสูงขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารโรงเรียน ๙๗ คน - วิทยากร ๑๐ คน - เจ้าหน้าที่สำนักงานลูกเสือ ๖ คน 	๒๑,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ต้นสังกัด/ งบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น
		<p>๒. ฝึกอบรมวุฒิทางการลูกเสือให้ครูผู้สอนทุกระดับ</p>	๕๐,๐๐๐		
		<p>๓. ฝึกอบรม/ทบทวนครูผู้สอนลูกเสือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรทบทวนผู้บังคับบัญชาลูกเสือหลักสูตร : ลูกเสือสำรอง สามัญ และสามัญรุ่นใหญ่ - ฝึกอบรมทบทวนระเบียบแถว - ฝึกอบรมทบทวนหลักสูตร แผนที่ เข็มทิศ และการคาดคะเน 	๑๕๐,๐๐๐		
		<p>๕. ฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือหลักสูตรระดับผู้นำ ชั้นความรู้ขั้นสูงให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>	๑๐๐,๐๐๐		
รวมงบประมาณ			๓๒๑,๐๐๐		

๓. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการลูกเสือ

แนวทาง/โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรม/วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ
<p>๑. การกำหนดแนวทางพัฒนาลูกเสือ</p> <p>๒. การปรับปรุงห้องทำงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง</p> <p>๓. การพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ</p> <p>๔. การพัฒนาระบบนิเทศกำกับ ติดตาม</p> <p>๕. การสนับสนุนการใช้สื่อวัสดุ อุปกรณ์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและจำเป็นในการฝึกอบรม/จัดการเรียนการสอน</p>	<p>๑. มีแนวทางการพัฒนาลูกเสือที่ชัดเจน</p> <p>๒. มีห้องลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง</p> <p>๓. มีระบบข้อมูลสารสนเทศและการตั้งกลุ่ม/กองลูกเสือของสถานศึกษา</p> <p>๔. หน่วยงานมีระบบและมีการนิเทศกำกับ ติดตาม</p> <p>๕. สถานศึกษามีสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)</u> ผลการดำเนินงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการลูกเสือประจำปี ๒๕๖๔	๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ต้นสังกัด/ งบสนับสนุนจาก หน่วยงานอื่น
		๒. ปรับปรุงห้องลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง/แหล่งการเรียนรู้ (ค่ายลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง)	๒๕,๐๐๐		
		๓. จัดระบบข้อมูลสารสนเทศของสถานศึกษาที่ทันสมัย สะดวกต่อการใช้งาน - เพื่อจัดทำระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน - เพื่อให้มีเว็บไซต์ของสำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง - เพื่อให้มีการบริการแหล่งความรู้และข้อมูลสารสนเทศของกิจการทางลูกเสือ	๒๕,๐๐๐		
		๔. กำหนดแนวทางพัฒนาโรงเรียนต้นแบบ/แกนนำจัดการเรียนรู้ลูกเสือ	๒๐,๐๐๐		
		๕. ให้สถานศึกษาจัดตั้งกลุ่ม กองลูกเสือ ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบันและจัดห้อง/มุม/แหล่งเรียนรู้ทางการลูกเสือในสถานศึกษา	-		

แนวทาง/โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรม/วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ
		๖. ให้ทุกหน่วยงานจัดระบบ การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการนิเทศภายใน	๔๐,๐๐๐		
		๗. ให้สถานศึกษาจัดหาและใช้สื่อ วัสดุ อุปกรณ์ นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัยและจำเป็นในการจัดการเรียน การสอน	-		
		๘. จัดตั้งคณะนิเทศนิเทศการเรียนการ สอน กิจกรรมลูกเสือ ในเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา	-		
รวมงบประมาณ			๑๑๕,๐๐๐		

๔. ประสานความร่วมมือกับทุกฝ่าย

แนวทาง/โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรม/วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ
๑. ส่งเสริมความร่วมมือกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ๒. สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายต่างๆในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์	สถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ มีส่วนร่วมในการพัฒนางานลูกเสือ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) สถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ มีส่วนร่วมพัฒนาลูกเสือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ประชาสัมพันธ์งานลูกเสือ	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ต้นสังกัด/ งบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น
		๒. ประชุมคณะกรรมการลูกเสือสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์	๑๐,๐๐๐	ปีละ ๒ ครั้ง	
		๓. จัดตั้งชมรม/สโมสรบุคลากรลูกเสือจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	-	ตุลาคม ๒๕๖๓	
		๔. ประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงานลูกเสือสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์กับสโมสรลูกเสือจังหวัด และค่ายลูกเสือสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ (โตนเพชร)	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	
รวมงบประมาณ			๑๐,๐๐๐		

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับลูกเสือ

แนวทาง/โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรม/วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ
ส่งเสริมการจัดงานวันสำคัญทางลูกเสือ	ทุกหน่วยงานมีการจัดงานวันสำคัญทางลูกเสือ	๑. จัดงานวันสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า	๒๐,๐๐๐	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ต้นสังกัด/ งบประมาณสนับสนุนจาก หน่วยงานอื่น
	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) หน่วยงาน สถานศึกษาจัดงานวันสำคัญทางลูกเสือ ร้อยละ ๑๐๐	๒. จัดงานวันคล้ายสถาปนาลูกเสือแห่งชาติ	๒๐,๐๐๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	
		๓. จัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระประมุขคณะลูกเสือแห่งชาติ	๒๐,๐๐๐	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔	
รวมงบประมาณ			๖๐,๐๐๐		

๖. สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรทางลูกเสือ

แนวทาง/โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรม/วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ
การสร้างขวัญกำลังใจ สถานศึกษาและบุคลากรที่ ดีเด่นประเภทต่าง ๆ	บุคลากรทางลูกเสือมีขวัญกำลังใจ และจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) จัดกิจกรรมที่ส่งเสริม สร้างขวัญ กำลังใจ บุคลากรทางการลูกเสือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. คัดเลือกลูกเสือที่สมควรได้รับเข็ม ลูกเสือบำเพ็ญประโยชน์	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ต้นสังกัด/งบ สนับสนุนจาก หน่วยงานอื่น
		๒. คัดเลือกลูกเสือดีเด่น	-		
		๓. คัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือดีเด่น ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระนอง ประเภทผู้บริหาร ครูผู้สอน ผู้สนับสนุน	-		
		๔. พิจารณาผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ให้ ได้รับพระราชทานเหรียญลูกเสือสดุดี ชั้นต่าง ๆ	-		
		๕. ส่งเสริมสนับสนุนผู้บังคับบัญชา ลูกเสือให้ได้รับเหรียญลูกเสือยั่งยืน	-		
		๖. คัดเลือกผู้บังคับบัญชาลูกเสือ เสมอ ดีเด่น ของครู ผู้บริหาร และ ผู้สนับสนุน	-		
		๗. คัดเลือกโรงเรียนต้นแบบ/แกนนำ การจัดกิจกรรมลูกเสือ	๑๐,๐๐๐		
		๘. มอบทุนการศึกษาลูกเสือที่ยากจน และมีจิตอาสา	๔๐,๐๐๐		
รวมงบประมาณ			๕๐,๐๐๐		

๗. พัฒนาและปรับปรุงค่ายลูกเสือจังหวัดระนอง (โตนเพชร)

แนวทาง/โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรม/วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ
๑. การปรับปรุงค่ายลูกเสือจังหวัดระนอง (โตนเพชร) ด้านกายภาพ	ค่ายลูกเสือมีความพร้อมในการให้บริการ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ๑. กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาค่ายลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง (โตนเพชร) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. สถานศึกษา ใช้บริการค่ายลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง (โตนเพชร) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑. สร้างความเหมาะสมอาคารสถานที่ - ปรับภูมิทัศน์ลานกิจกรรม - ปรับปรุงอาคารอเนกประสงค์ - ตกแต่งต้นไม้ใหญ่	๒๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ต้นสังกัด/งบสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น
		๓. ซ่อมแซมห้องน้ำ/ห้องส้วม	๑๐๐,๐๐๐		
		๔. ปรับปรุงสาธารณูปโภค - ขยายเขตไฟฟ้าและปรับปรุงระบบไฟฟ้าให้พร้อมต่อการใช้งาน - ปรับปรุงถนนและคูระบายน้ำภายในค่ายลูกเสือ	๖๐๐,๐๐๐		
		๕. ซ่อมแซมเรือนนอน - ติดตั้งมุ้งลวดเรือนนอน - เปลี่ยนอุปกรณ์ห้องน้ำ/ห้องส้วมที่ชำรุด - ซ่อมพัดลม - เปลี่ยนสุขภัณฑ์	๒๐๐,๐๐๐		
		๖. ก่อสร้างรั้วลวดหนามกั้นแนวเขตค่ายลูกเสือ ระยะ ๑.๕ กิโลเมตร	๓๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ต้นสังกัด/งบสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น
๒. การจัดหาจัดซื้ออุปกรณ์/เครื่องใช้ที่จำเป็น	ค่ายลูกเสือนี้อุปกรณ์/เครื่องใช้ครบตาม ความ จำ เป็ น และ ค่า สาธารณูปโภค	๗. จัดซื้อเครื่องเสียงและติดตั้งให้ได้มาตรฐาน - ติดตั้งเครื่องขยายและกระจายเสียง - ค่าน้ำ/ค่าไฟฟ้า	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	ต้นสังกัด/งบสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น

แนวทาง/โครงการ	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	กิจกรรม/วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	แหล่งงบประมาณ
๓. การจัดสวัสดิการให้บุคลากร/จ้างบุคลากร (ภารโรง)	บุคลากรมีขวัญกำลังใจและมีประสิทธิภาพการทำงาน	๑. จัดจ้างลูกจ้างดูแลความเรียบร้อย ๒. จัดค่าล่วงเวลา	๑๑๓,๔๐๐		
รวมงบประมาณ			๑,๗๘๓,๔๐๐		

สรุปงบประมาณ

ลำดับ	แนวทาง/โครงการ	งบประมาณ
๑	พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ลูกเสือในสถานศึกษา	๑,๑๘๕,๐๐๐
๒	พัฒนาบุคลากรทางลูกเสือ ทุกระดับ	๓๒๑,๐๐๐
๓	ปรับปรุงระบบบริหารจัดการลูกเสือ	๑๑๕,๐๐๐
๔	ประสานความร่วมมือกับทุกฝ่าย	๑๐,๐๐๐
๕	ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับลูกเสือ	๖๐,๐๐๐
๖	สร้างขวัญกำลังใจบุคลากรทางลูกเสือ	๕๐,๐๐๐
๗	พัฒนาและปรับปรุงค่ายลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง	๑,๗๘๓,๔๐๐
	รวมงบประมาณ	๓,๕๒๔,๔๐๐



สำนักงานลูกเสือเขตพื้นที่การศึกษาระนอง